

新华三集团

企业社会责任报告

2016-2017



新华三集团

北京总部
北京市朝阳区广顺南大街8号院 利星行中心1号楼
邮编:100102

杭州总部
杭州市滨江区长河路466号
邮编:310052

www.h3c.com

Copyright © 2017新华三集团 保留一切权利

免责声明：虽然H3C试图在本资料中提供准确的信息，但不保证资料的内容不含有技术性误差或印刷性错误，为此H3C对本资料中信息的不准确性不承担任何责任。
H3C保留在没有任何通知或提示的情况下对本资料的内容进行修改的权利

CN-170X30-20171124-BR-DD-V1.0

本资料使用环保再生纸印刷



总裁致辞

用创新和担当
塑造数字化未来 01



责任战略与管理

关于新华三集团	05
数字化转型与企业社会责任	07
企业社会责任管理	09
利益相关方沟通与参与	09



数字化创造新价值

绽放城市的更多美好	13
重大事件保障	15
推动产业升级	16
普惠社会大众	18
环境可持续发展	20
智库建设	25



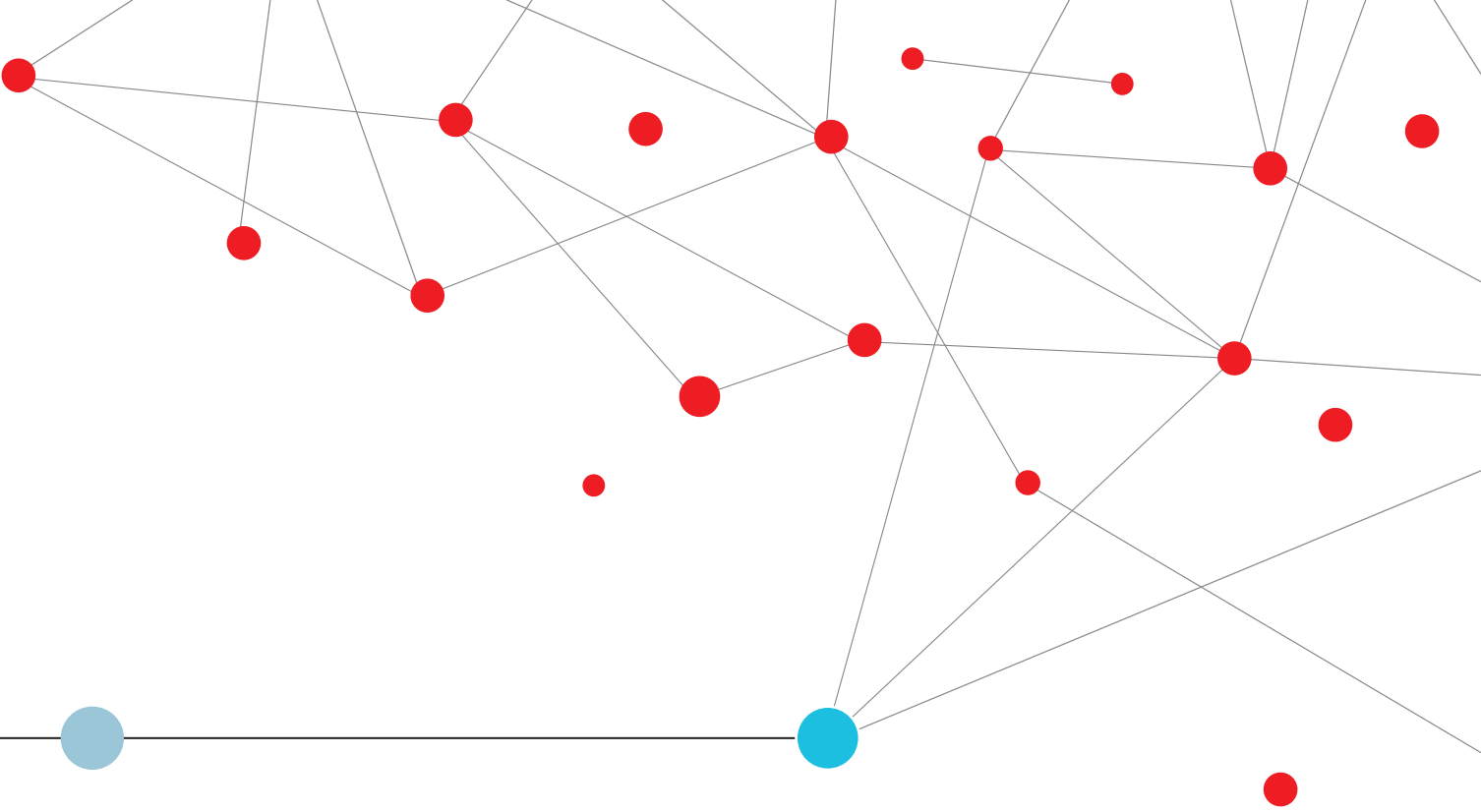
担当未来的新华三人

守法合规	31
诚信经营与公平竞争	31
禁止商业贿赂和商业腐败	31
员工保障	32
热心社会公益	35



关于本报告

关于本报告	37
-------	----



用创新和担当塑造数字化未来

2016年5月6日，传承于紫光集团、惠普公司以及清华大学科技与文化基因的新华三集团正式宣告成立。其时，正值中国开始实施《国家创新驱动发展战略纲要》，而创新可谓是新华三的立身之本，也是新华三担当起自身社会责任的最佳方式。我们一直致力并努力探寻用创新的方式来更好地为国家、客户、合作伙伴、员工以及社会大众创造实实在在的价值。

自G20中国杭州峰会之后，全球各界对数字经济达成了基本共识：数字经济是全球经济增长日益重要的驱动力，在加速经济发展、提高现有产业劳动生产率、培育新市场和产业新增长点、实现包容性增长和可持续增长中正发挥着重要作用。作为诞生于数字化转型浪潮中的企业，新华三对企业社会责任的创新和担当首先来自于对新IT技术的聚焦。通过不断创新的信息技术产品与解决方案，在新华三成立的一年多时间中，我们携手合作伙伴一起为政府、教育、农业、交通、医疗、能源、制造、金融、文化、零售、运营商、互联网等行业的数字化转型提供数万个定制化新IT解决方案，为百行百业在数字化升级中焕发出新的活力，进而带动经济增长、提高大众生活福祉，作出了富有成效的贡献。

在立足新IT的同时，新华三还与政府、合作伙伴、员工以及非营利组织一起，积极参与社会管理，解决社会问题。例如，可持续的城市和社区不仅被列为联合国可持续发展目标（SDGs）的重要指标，也是中国新型城镇化发展的关键。为此，新华三集团数字经济研究院发布了《中国城市数字经济指数白皮书2017》，将新华三在城市信息化研究领域的深度思考和丰富的实践，以知识成果共享的方式贡献给全社会，为中国城市的管理者、建设者、以及参与者，提供了切实的指导与建议。

另一方面，前瞻性技术研发和创新型人才驱动数字化转型的关键力量，也是新华三企业社会责任建设的重要内容。在技术创新层面，新华三先后在郑州、合肥和成都设立了研发部门和创新基地，在着力开发下一代云计算、大数据、大安全、大互联解决方案的同时，也借助企业投资和吸引高端人才，推动了数字经济的地域均衡发展和地方经济的转型。在人才培养层面，作为外向型企业大学，新华三大学承担了为企业和社会培养数字化创新型人才重任。从新华三的合作伙伴到客户，从政府机构到行业机构，从技术领域到管理领域，都活跃着来自新华三大学专业人才的身影，并为整个中国通信、信息技术以及各行各业人才智库源源不断的贡献新鲜血液。当前，新华三大学正进一步探索与企业，高校，以及其他教育机构的广泛合作模式，以期能与各个领域的领导者，共建新IT人才培养生态。例如，与清华大学，浙江大学等数家高校开展深度合作、举办“新华三杯”全国大学生IT技术大赛，并携手合作伙伴推进“新华三人才联盟计划”等。

回顾历史，可以发现企业社会责任的起源和发展与每一次工业革命的发展都密不可分，而第四次工业革命带来的数字化转型，为企业社会责任的发展带来了新的挑战与机遇。与以往的技术更迭不同，数字化转型将是一场持续、动态、全面的变革，无法以“毕其功于一役”的心态来速成，也不能按部就班的“程序化”操作。新华三认为，创新的思维与敏捷的行动是把握数字化转型机遇的唯一途径，而企业的社会责任与担当也必然将贯穿始终。

新华三将过去一年多来的实践与思考集结成本次白皮书，并诚挚地欢迎社会各界同仁批评指正。数字化未来的更多新可能，期待我们一起共同去创造。



于英涛
新华三集团总裁兼首席执行官

总裁致辞





HBC

责任战略 与管理

数字化转型在改善民生、发展经济与优化治理等领域，正在起到越来越重要的作用。

新华三也将伴随着数字化转型大潮，乘风破浪，领航创新。

关于新华三集团

新华三集团（简称新华三）是业界领先的数字化解决方案领导者，致力于成为客户业务创新、产业升级最可信赖的合作伙伴。拥有HPE®品牌的全系列服务器、存储、网络、安全、超融合系统和IT管理系统等产品，能够提供云计算、大数据、大互联、大安全和IT咨询服务在内的全方位数字化解决方案和产品的研发、生产、咨询、销售及服务。同时，新华三也是HPE®品牌的服务器、存储和技术服务的中国独家提供商。

以技术创新为核心引擎，新华三超过50%的员工为研发人员，截至2017年年底，专利申请总量超过8,188件，其中90%以上是发明专利。2017年新华三申请专利1069件，平均每个工作日超过4件。



以客户需求为发展方向，新华三聚焦数字化技术领域，打造高度融合的数字化生态圈，帮助各行各业实现数字化时代传统IT的演进，推动全产业的转型、升级与变革。

根植中国，作为数字化解决方案领导者，新华三长期服务于运营商、政府、金融、电力、能源、医疗、教育、交通、互联网、制造业等各行各业，将卓越的IT创新与全社会共同分享，加速社会向信息化和智慧化的迈进步伐，成为助推经济发展的新动能。

服务全球，新华三产品已广泛应用于近百个国家和地区，尤其是欧洲和北美市场，客户包括沃达丰、西班牙电信、瑞士电信、可口可乐、梦工厂、法国国铁、俄罗斯联邦储蓄银行、三星电子、巴西世界杯等。

“融绘数字未来，共享美好生活”，这是新时代信息技术发展的远景，也是新华三作为数字化解决方案领导者屹立于数字经济时代的全新企业愿景。面向未来，新华三将以数字化解决方案为画笔、以融合之力为色彩，与广大合作伙伴共同描绘美好的数字未来，实现人人悦享的美好生活。



数字化转型与企业社会责任

挑战与机遇

到2020年，全球数字化转型相关的行业增加值将达到18万亿美元，在全球有46%的企业将促进数字业务发展作为未来一年内的首要业务优先级；在中国，这个比例数值是69%。因此，数字化转型不再是选择，而是企业的“唯一出路”。然而，研究发现有85%的中国企业处于数字化转型探索阶段，60%的中国企业数字化转型受阻于IT技术设施不足。协助各行各业企业顺利完成数字化升级，成为推进中国数字化转型的关键之一。

随着全球城市化进程的推进，越来越多的城市管理者和建设者意识到城市信息化建设对城市可持续发展的重要意义。城市数字化建设对于促进交通、医疗、环境保护、公共安全等民生、治理领域的跨越式发展，对于优化社会资源配置、创新公共服务模式、提升服务水平和服务效率、实现信息惠民具有重要推动作用。因此，当前中国的新型城镇化，可以借助数字化转型的契机，跨越城市化陷阱，开辟出一条符合可持续发展目标的数字城镇化之路。

总之，全社会需要在推动数字化转型的技术、标准、商业模式、生态等方面，形成合力，不断动态优化，才能令每一个企业、组织收获价值，令社会公众收获福祉。



企业社会责任

面对数字化转型浪潮，新华三意识到企业责任不局限于法律和道德层面，而应该与企业战略和管理融为一体。这让我们对数字化转型，有了更深层次的思考。

作为IT企业，要肩负起数字化转型助推者的使命需要具备两种洞察和要素：

- 必须具备数字化技术的前沿洞察与研发能力，能够预见、引领数字化转型策略、技术与应用的发展方向，让企业少走弯路，并实现数字化转型的高效产出；
- 必须拥有对用户所在行业数字化转型的需求洞察与实践能力，能为用户提供解决其挑战和满足其核心需求的基础架构、产品与解决方案，帮助用户达成其数字化转型的最终目标。

这两种洞察与能力，恰恰是新华三所具备且一直努力保持的优势。新华三以“应用驱动，云领未来”为新IT核心战略，强调自主创新，并不断增强研发投入，在IT基础架构、创新平台、场景化解决方案以及咨询和服务等方面，均站在了产业的最前端，并且在云计算、大数据、物联网以及5G和人工智能等领域不断迈出坚实的脚步。

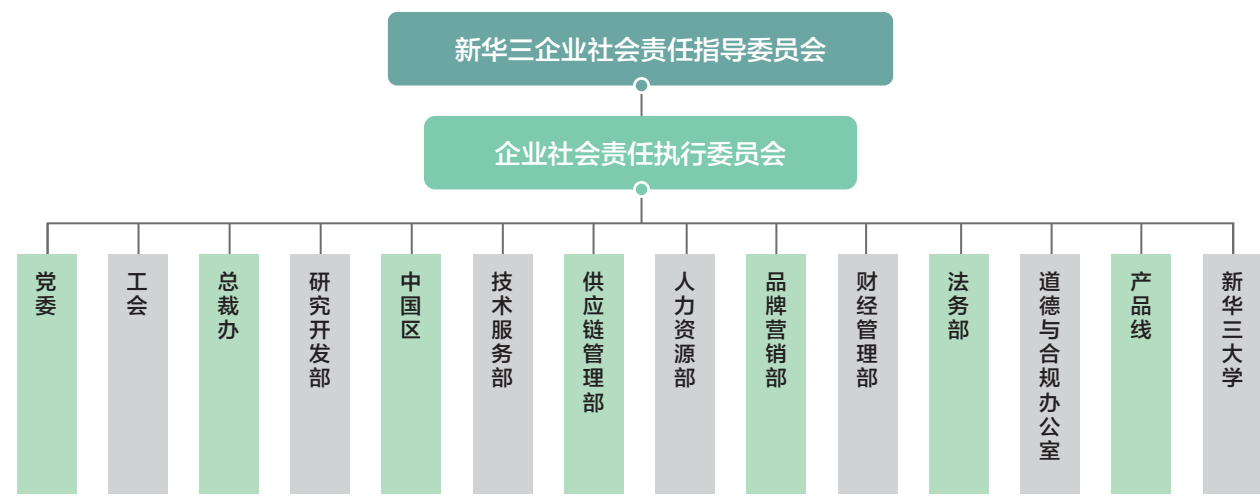
同时，我们长期深入服务中国百行百业，在不断推动产业信息化进程中，积累了非常丰富的最佳实践。我们将继续致力于用新IT的技术创新与开发优势，来加速各行业的数字化转型进程，为其赋予强大动能。

使命	作为数字化解决方案的领导者，新华三致力成为帮助客户业务创新、数字化转型最可信赖的合作伙伴。			
战略	以践行数字化转型为核心，立足IT创新，创造共享价值，塑造人人悦享的数字化未来。			
推动产业升级	普惠社会大众	智库建设	环境可持续发展	重大事件保障
新华三凭借前沿的新IT技术和多年的行业积累，整合自身资源优势，不断为传统产业各环节提供最全面的IT架构解决方案，以技术创新引领产业升级。	与政府、企业、学校、非营利组织等开展全方位合作，促进公益创新，协助解决社会难题，为推动中国社会可持续发展贡献力量。	新华三为社会培养和输送创新的IT技术人才，建立人才智库，不断完善网络科技教育培训平台和人才知识管理体系。	新华三全方位践行节能环保的绿色理念，以创新技术构建新IT环保生态体系。	在国内外重大会议、活动、赛事、科研探索以及超大型工程中，新华三不遗余力，提供专业的IT服务，彰显企业责任与担当。

企业社会责任管理

新华三集团高级管理团队对企业社会责任高度重视，以首席执行官为首，成立了新华三企业社会责任指导委员会，定期评估审查企业在各方面的责任合规和绩效结果。

新华三集团企业社会责任策略执行与项目管理由企业社会责任组执行委员会负责。同时，总裁办、研究开发部、新华三大学、人力资源、供应链管理部等十五个部门，为新华三在企业社会责任议题选择、执行落实、项目考核提供具体支持。



利益相关方沟通与参与

新华三企业社会责任战略制定与实施离不开利益相关方的支持。我们与各利益相关方密切沟通，组织开展了各类活动，包括调研、访谈、研讨会、研究报告、试点项目等。在这些活动中，我们积极了解各方期待、及时有效地回应并相应地调整和优化企业社会责任行动，携手推进经济、环境和社会的可持续发展。

利益相关方	沟通方式	实践举例
政府	国家重大事件保障技术服务、电子政务、民生工程建设，参与国家重大科研项目、国家智库建设与人才培养、互访交流、签署合作备忘录	为G20杭州峰会、乌镇世界互联网大会等大型国际会议提供无线网络保障； 承建政务云建设，推动政府部门面向社会监管和公众服务的职能转变； 与教育部联合设立的“云数融合、科教创新”基金，进行大数据人才培养； 成为多个国家权威安全组织成员，包括中国互联网协会反网络病毒联盟（ANVA）、中国信息安全漏洞信息共享平台（CNVD）工作委员会暨技术组成员单位、中国国家信息安全漏洞库（CNNVD）一级支撑单位等。

利益相关方	沟通方式	实践举例
客户	提供优质的产品和解决方案、专业化的服务以及多渠道多形式的交流与分享	开发制作“新华三服务公众号”，让客户通过手机客户端，随时随地的了解准确的服务信息、技术资料和服务进展查询，获得个性化服务。 新华三“根叔知了”社区上线，通过快速专业的问题解答，为客户和IT技术爱好者提供高效的互助平台。
员工	员工调查、内部会议、内部论坛与网站建设、员工团队建设、职业发展与培训、员工关爱以及文娱活动等	新华三Run for Youth 员工公益跑；新华三企业社会责任员工调研；集团年会；中秋端午等文化活动；地球1小时节能行动等。
供应商	定期的开放交流活动、技术培训等	供应商评估活动；新华三供应商大会等。
合作伙伴	签署战略合作协议，或共同建立创新实验室；定期召开合作伙伴交流会议	联合清华大学经管学院举办“新华三企业家清华经管研修班”为合作伙伴提供一流的培训资源；与英特尔联合成立创新实验室；金融行业合作伙伴新生态大会；渠道培训与技术比武大赛。
行业协会	探索行业创新与技术；联合研究；参与行业研讨会与论坛	成为中国联通物联网产业联盟”首批成员,“中国天翼物联产业联盟”成员；SDN/NFV产业联盟首批理事会成员；ONF innovative会员；开放网络自动化平台（ONAP）会员；OPNFV银牌会员；OpenDaylight银牌会员；CORD中国产业联盟成员；开放数据中心委员会（ODCC）会员；超级账本（Hyperledger）开源项目成员；云原生计算基金会（CNCF）银牌会员；成为Linux旗下CNCF银牌会员，积极加入中国开源云联盟(COSCL)，成为OSCAR云计算开源产业联盟成员。
大学/科研机构	签署合作备忘录；以国家“十三五计划”为重大研究课题为基础，成立联合实验室；高校助学金、实习；IT服务进高校等	西南大学、西安电子科技大学共建智慧校园；西北师范大学开展物联网战略合作，共建“物联网联合实验室”；连续4年全面支持全国高校软件定义网络（SDN）应用创新开发大赛，培养SDN技术后备人才。
媒体与意见领袖	公司网站新闻频道定期发布信息；多渠道的线上线下交流互动	单独会议或访谈，新闻发布会，定期的媒体沟通会，社交媒体互动。
社区组织	参与社区建设、社区公益活动与交流	组织员工志愿者开展帮扶送爱心、义卖、义务献血等公益善举；自然灾害救援与捐赠；扶贫、捐资助学等。



数字化 创造新价值

数字化转型开始深刻地渗透到经济、社会、民生的每一个层面。新华三聚焦数字化领域，以创新的解决方案推动全产业链的升级与颠覆革新，加速社会向信息化和智慧化的迈进步伐，让大众尽享数字化创新的成果与福利，实现人人悦享的美好生活。

绽放城市的更多美好

《中国城市数字经济指数白皮书(2017)》

2016年4月，新华三集团数字经济研究院发布《中国城市数字经济指数白皮书(2017)》，这也是我国首个针对城市数字经济的综合评估体系。

新华三综合借鉴权威政策规划及第三方数据，通过对中国40个城市数字经济发展的综合数据和指标进行客观分析、研判，从城市信息基础、城市服务、城市治理、产业融合等诸多角度进行打分，将中国城市数字经济的发展水平划分成三个阶段：起步阶段、发展阶段和领先阶段。评价指标不局限于某项阶段性热点技术，而与城市发展及政策相结合，谋求为中国城市数字经济发展与评估进行系统性、前瞻性研究，探索可持续发展路径，并利用数字化技术帮助城市转型提升，建立新的产业模式带动经济增长。



新华三“面向公共服务和智慧城市管理的物联网云平台”

新华三“面向公共服务和智慧城市管理的物联网云平台”是国家2017年“互联网+”重大工程项目，主要面向公共消费和城市管理，用户覆盖政府、医疗、养老、教育、能源等众多领域。通过新华三绿洲物联网平台，用户可以借助物联网智能传感、定位、地理信息、自动控制等技术，对城市各种基础设施和运行环境进行监测，实时获取各种数据，并进行分析、汇总和计算，输出预警预报、协调配置意见和建议，从而支持政府科学决策和管理，提高政府公共管理和服务效率，促进城市管理从粗放型转向智能化的转变。



新城市运营联盟与“云筑百城”计划

2017年4月，新华三集团携手紫光集团、紫光云数、微软、科大讯飞、国美集团、释码大华、东软集团、东方国信、太极云计算、亚信数据、咸阳秦云、航天云网、国信新网、长天科技、中关村科技软件等公司成立“新城市运营联盟”。联盟将会采用平台+生态的新模式，构建基于云计算、大数据的运营平台，以城市为中心实现产业聚集和产业导入，让城市生活更美好。同期，新华三公布了“云筑百城”计划：将在三年内和合作伙伴建设100个新城市云，发展100家顶级合作伙伴，带动3000亿元城市云基础设施投资。

让城市地铁更智慧

从第一个地铁数据中心、第一个地铁Wi-Fi热点覆盖项目、第一个地铁PIS项目到第一个IP RPR通信系统数据骨干网等，新华三不断创新求索，携手各地地铁公司与合作伙伴，力图让城市轨道交通变得更‘智慧’，更人性，更高效，让技术创新更快更好地惠及城市发展与民生进步。



重大事件保障

在全国乃至全球各种重量级会议、活动、赛事、科研探索以及超级工程中，新华三以专业的通信保障服务，彰显企业责任与担当。

从2008年北京奥运会，到2010年上海世博会、广州亚运会，再到2014年巴西世界杯、南京青奥会；从60周年国庆阅兵，到2014年亚太经合组织APEC会议，到2015年9月3日阅兵仪式和世界互联网大会，再到2016年9月4日G20杭州峰会，2017年5月“一带一路”国际合作高峰论坛……国内外每一场重大赛事，以及重要会议的背后，都有新华三的保驾护航。

推动产业升级

助力智能制造

新华三坚持“平台+生态”的商业模式，与数百家智能制造合作伙伴联合提升解决方案能力、生态能力和运营能力，合力推动智能制造的实践落地。

海尔智能工厂	新华三为国家“智能制造”试点示范项目海尔胶州空调厂提供高速高效的工业网解决方案。
中联重科	新华三为中联重科提供混合云方案，助力企业实现了从制造业向制造服务业的转变。
工业云引擎	新华三集团、紫光云数科技有限公司、苏州高铁新城大数据产业发展有限公司携手打造“工业云引擎”推动苏州制造业企业转型变革。
中国海油	新华三帮助中国海油构建云管理平台，实现了海内外信息化资源统一管理 & 监控，运营运维模式创新，整体运营成本降低30%，有效提升中国海油行业竞争力，参与全球竞争，支撑国家能源安全重要战略。

促进金融架构转型

新华三致力于通过多年积累的技术优势帮助银行业实现从传统IT向新IT的演进与融合，帮助金融机构更好地适应各种业务新场景与新形态，防范金融风险，加快银行业数字化转型进程。

中国人民银行	新华三为人民银行以及省级分行提供稳定安全的新IT系列解决方案，为“数字央行”建设提供有效支撑。
亚洲基础设施投资银行	新华三“云网融合”解决方案和智能运维服务，在满足保障网络的运行性能和可靠性，满足亚投行未来业务灵活扩展和安全性需求，加速推动国家“一带一路”战略发展进程。
中国平安保险	新华三为平安集团提供新IT解决方案，助力构建自主可控金融云平台。目前平安云已覆盖了平安集团96%以上的业务，支撑超过80%的业务系统，并延伸至外部直销银行及金融机构，承载4亿互联网金融用户，有效支持平安集团业务的快速增长。

培育智慧农业

新华三通过将云计算、物联网、大数据、移动互联等新IT技术与农业生产、经营、管理、服务全环节进行深度融合的探索与实践，加速中国农业朝着现代化、智能化方向发展。

贵阳互联网+农业：依托新华三大数据和云计算技术，为贵阳市打造的第一个整合农业产业链资源最广泛、面向本地资源企业最全面的农业产业云平台，帮助当地农业实现了智能化、精准化和科学管理化，充分实现了农民增收、精准扶贫的目的。

 服务于贵阳市1500+行政村美丽乡村建设，增强精准扶贫实施 120万 覆盖农村人口 150 个贫困村	 农村电子商务，一村一店、一村多品，农产品产地直接对接销地，提高农民收入 2000+ 个增加仓储、物流、客服、培训、村店等多种岗位 1.1亿 贵阳农产品电子商务市场	 提供贵阳现代农业产业资源、数据、技术融合平台 20 个现代农业示范园区 144 贵阳市级农业龙头企业 240+ 家庭农场 900+ 农民专业经济合作组织
 与农产品一级批发市场线上线下合作，实现流通交易数据汇集 72 家全国农产品一级批发市场 10000+ 个农产品流通商户	 通过农业技术信息服务，实现农业科技人员数12人/万名农民的信息平台支撑	 汇聚农业交易、生产数据，涵盖购买、物流、质量、产量等上百种关联性数据于贵阳 100+ 每年形成企业诚信交易信息数据 80% 农业管理部门数据收集及管理分析，提升了管理效率



普惠社会大众

通过不断创新的信息技术产品与解决方案，新华三与政府、学校、非营利组织等开展全方面合作，开拓协作创新公益，协助解决社会难题。

依托大数据实现精准扶贫

贵阳农委与新华三以农业资源数据为基础，利用大数据技术，开发低收入困难群体多维识别模型，精准识别帮扶对象、摸清贫困底数，找准困难原因，结合GIS地图和可视化工具，对帮扶对象进行360度精准画像，进行有效帮扶。以贵阳市大数据精准帮扶平台为核心的大扶贫作战参谋部，构建大数据八大业务模型和十大应用平台，创新大数据精准扶贫业务模式。



贵州省人大副主任李岷一行考察大数据精准帮扶平台

促进新型教育信息化，共享优质资源

十年树木，百年树人。教育信息化对全社会数字化转型的作用不言而喻。新华三不断用“新IT”配合先进的教育理念，为教育创造“新价值”。基于云计算、大数据、物联网、大安全、大互联等新IT技术，新华三联合生态应用合作伙伴，为教学资源的均衡化、教育教学的个性化、管理的精细化和决策的科学化提供了强力支撑，从而为数字化转型提供合格的创新型人才，并同时为学校在社会数字化转型培养创新型人才提供支撑。

新华三的教育信息化方案已经覆盖，服务了全国超过2400家院校和科研院所，包含了全部的985和211高校。从CERNET骨干网、校校通工程再到三通两平台，新华三至今已经服务超过600个教育云、教育城域网。

新华三云学堂、城域网、校园网等解决方案全面入围中央电教馆数字校园解决方案目录。与全国400多家院校开展广泛的校企合作，进行人才培养。

● 物联校园探索智慧教育新模式

新华三物联校园解决方案，通过物联融合网关卫星AP将物联终端接入网络，以绿洲平台为基础承载各种基于校园场景的应用，协助南京大光路小学走出了一条智慧教学的创新探索之路。

该方案以智慧校园平台为核心、智能手环为抓手，串联电子班牌、平安校园、电子图书馆等智能硬件，覆盖教学设备、校园场馆到周边设施等，实现设备联动，做到对校园环境全面感知。此外，学校可以通过各种方式与家长实现无缝沟通，共同实现对学生无微不至的关怀。

● 为天津大学打造智慧校园样板间

天津大学与新华三签署了战略合作协议，建立“公有云”式的运营体系，启动了专门面向高校、符合高校云建设需求的云服务平台，增强高校IT服务交付手段、扩大服务对象范围、提升服务水平。此项目是全国首个专门针对高校定制开的云服务平台，对于高校云服务平台建设的重大实践，对于整个教育行业云落地具有重要的示范意义。

推动智慧医疗数字化革新

新华三积极参与各项卫生公共事业建设项目，包括医疗物联网、移动医疗解决方案的实施与部署，推动“精准医疗”、“远程医疗”和“医疗信息网络”的发展，从而能极大缓解医疗资源不平衡所带来的问题和矛盾，实现跨医疗机构间的信息互联互通，促进优质医疗资源纵向流动，全面提升国民的医疗卫生事业的水平。

- 让百年协和在数据时代焕然一新

由新华三承建的北京协和医院全院网络和数据中心平台，应用新IT架构设计和虚拟化技术，具有高伸缩性、稳定安全、高处理能力，为医院业务系统稳定运行奠定了坚实的基础。

- 温州医科大学附属第一医院：大医智成

温州医科大学附属第一医院，是智慧医疗的行业标杆。通过采用新华三新IT解决方案，该医院实现了全面云化，门诊预约率达到70%以上。看病时间从4个小时降到30分钟。而且由于整合了很多检测、病例共享，平均费用下降7.3%，而门诊量从300万提升到400万，极大地满足了市民对优质医疗服务的需求。



环境可持续发展

新华三全方位践行节能环保的绿色理念，以创新技术构建新IT生态圈，塑造新IT环保生态体系。从理念到运作体系，再到具体的设计方法，新华三并不是简单的实现“设备级节能减排”，而是从系统的顶层架构进行设计和应用，颠覆性地实现节能环保。

新华三采取绿色运作体系，在设计、采购、制造，到物流、销售、使用、回收再利用等产品生命周期的各个环节上，都通过了IPD（集成产品开发）流程实现了相应的绿色规范管理，形成了一套完整的绿色环保质量运作体系。不仅如此，新华三将持续推行产品环境评价制度，通过评测产品相关环境性能指标和评价产品生命周期，获得产品环境信息。此举对企业推进绿色战略具有极大的现实意义，是目前少数拥有这种能力的厂商之一。

此外，新华三推行绿色办公，倡导绿色生活。倡导“节约每一分钱、节约每一张纸、节约每一度电”，推进办公场所节能，规范办公废物分类收集、储存和处置。推行“清桌五关”、“设备上电审批制度”“关灯巡查制度”，降低能源消耗。

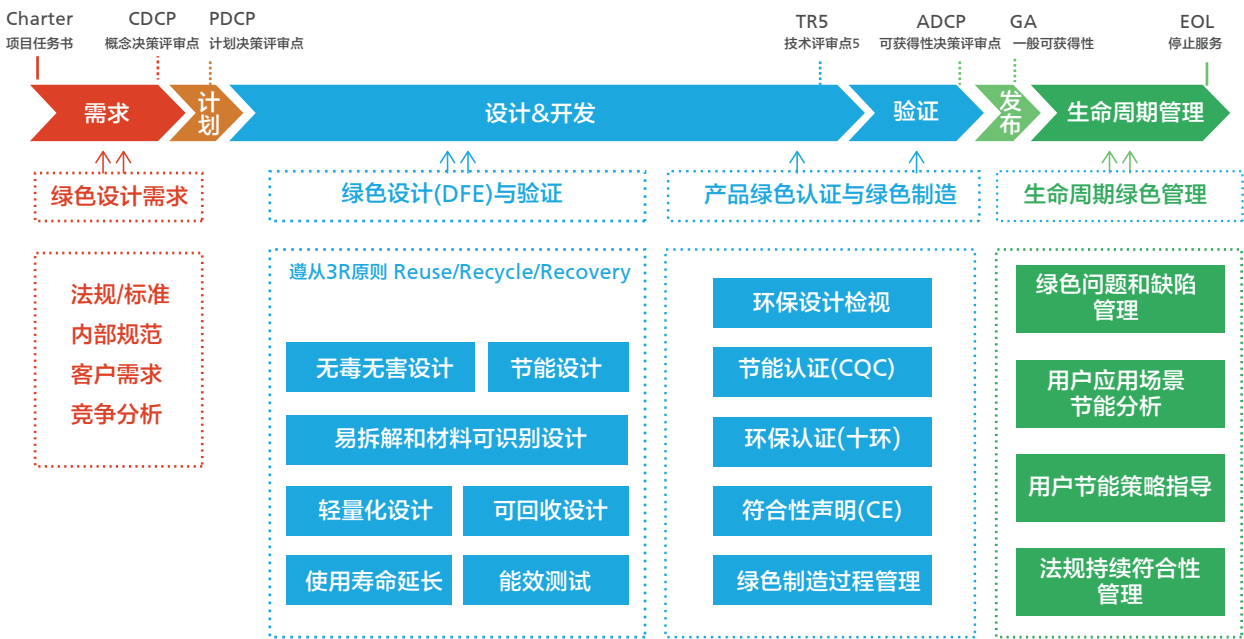
- H3C环境管理体系（ISO 14001）通过了国际权威认证机构挪威船级社（DNV GL）的认证。
- 新华三发布《H3C环境职业健康与安全管理手册》，以及《环境因素评价准则》、《环境因素与危险源识别流程》、《新改扩建项目环境和职业健康安全管理规范》，共建可持续发展供应链的基础。
- 荣获中国环境标志产品认证证书
- 通过QC080000有害物质管理体系
- 通过了ISO50001能源管理体系认证
- 遵循欧盟《关于在电子电气设备中限制使用特定有害物质指令2011/65/EU》（简称RoHS指令），《关于废弃电子电气设备的指令2012/19/EU》（简称WEEE指令），以及《关于制定能源相关产品生态设计的框架指令2009/125/EC》（简称ErP指令）下属相关细则要求。

环保投资

新华三设立能减排及环境保护工作专项基金，用于集团公司所有办公场所的节能改造及自身产品的节能与环境友好研发。同时，致力于自然冷却技术、冷凝热回收技术、余热余压利用、建筑节能技术等节能新技术在公司的运用落地以及无铅制造工艺、高效能风扇、数据中心节能技术等绿色设计研究。

致力于生产环保型产品和解决方案

为客户提供高效、节能、环保的产品与解决方案，帮助客户降低运营成本，减少碳排放，是我们的使命和不懈追求。新华三一直坚持将绿色环保要求融入到产品的开发、生产、交付、运维等端到端过程中，并在产品研发方面持续投入和创新，确保所有产品都能够符合甚至超过相关法律法规和客户要求。



新华三完善的绿色产品开发管理体系，是产品绿色设计可持续，高质量开展的基石

● Miercom “绿色认证”

Miercom是唯一可以为网络产品提供绿色认证的、业界领先的第三方测试认证机构，H3CS7506E和S5500-EI两款交换机成功通过了Miercom绿色认证。



制定严格的EHS管理体系

在ISO14001（环境管理体系）和OHSAS18001（职业健康安全管理体系）两个标准体系的整合方针指导下，新华三建立了严格的EHS管理体系，包括节能降耗、污染物控制、潜在环境风险控制、危险作业管理、职业病防治、员工权益保障等。新华三以“绿色设计、清洁生产、健康安全、全员参与、持续改进、和谐发展”作为环境、职业健康与安全（简称EHS）方针。

绿色设计：H3C运用生命周期分析方法，导入绿色产品的设计策略，系统地建立预防性地环保安全理念

清洁生产：采用节能、降耗、减污、增效的生产方式

健康安全：时刻关注员工的健康和安全，建立完善的健康和安全的管理体系

和谐发展：秉承与公司员工、合作伙伴、社会和自然的健康、可持续发展的科学发展观

全员参与：持续对全体员工就环境和安全进行培训，提升其环保和安全的意识，并鼓励全体员工参与公司环境与健康安全的管理，为环保和安全事业作出贡献

持续改进：重视并解决每一个能够影响环境与健康安全的问题

● 有毒有害物质管控

新华三始终秉承“绿色环保”理念，集法规要求、客户要求和自主要求于一体，依据QC080000标准要求，建立起一套有毒有害物质管控清单及管理体系。

新华三完全实现无铅工艺切换，而且不局限于满足当前RoHS指令的有害物质限制要求，主动评估其他可能造成环境影响的高风险物质，如：中链氯化石蜡(MCCP)、聚氯乙烯(PVC)、三氧化二锑、四溴双酚A(TBBPA)等，并有针对性地制定未来管控计划。

截止目前，H3C管控物质清单已更新至第五版；其中，高风险管控物质和低风险管控物质已分别增加至16种和50种；供应商申报物质达169种。

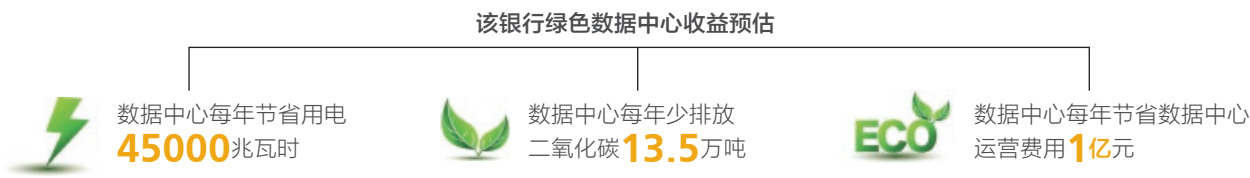
绿色案例

依据《商业银行业务连续性监管指引》和《商业银行数据中心监管指引》指引下，新华三为国内众多金融机构提供了绿色数据中心规划、设计、建设和验证的服务，大大降低了能耗，提高了运行效率。

● 某国内知名银行绿色数据中心

在新华三集团的帮助下，某国内知名银行构建了绿色云数据中心的管理平台，实现基础设施的供给和运维操作的标准化、自动化、一体化、服务化，为金融行业的绿色云计算数据中心建设提供理论参考和实践经验。

在该项目中，新华三采用了6大技术体系，22项绿色生态技术设计。



绿色供应链管理

新华三在全球拥有410家生产供应商。从原材料供应商选择与评价、原材料的认证与采购、制造过程控制、产品交付、产品回收等各个方面，新华三建立了完善的绿色供应的规范。同时，新华三支持并鼓励供应商承担社会及环境责任，以满足客户需求，符合地区法规，从供应商的导入到供应商日常绩效管理，都充分考量供应商在社会责任及环境方面的表现，共建可持续发展绿色供应链。

● 供应商的选择与评价

在选择供应商时，新华三对供应商在环境管理体系、职业健康与安全管理 体系、质量管理体系方面要进行评价和要求，优先选择通过了第三方认证机构认证的供应商;如果在环境管理体系、职业健康与安全管理 体系、质量管理体系方面达不到新华三标准，则不会选择该供应商。

对于已选用的供应商，在供应商生命周期内持续监督。新华三按照等级对供应商进行分级管理，例行对供应商进行考核监督。同时促使供应商在绿色产品推行、环境保护等方面与新华三有共同的理念和追求，促进供应商共同为绿色产品和环境保护作出贡献。

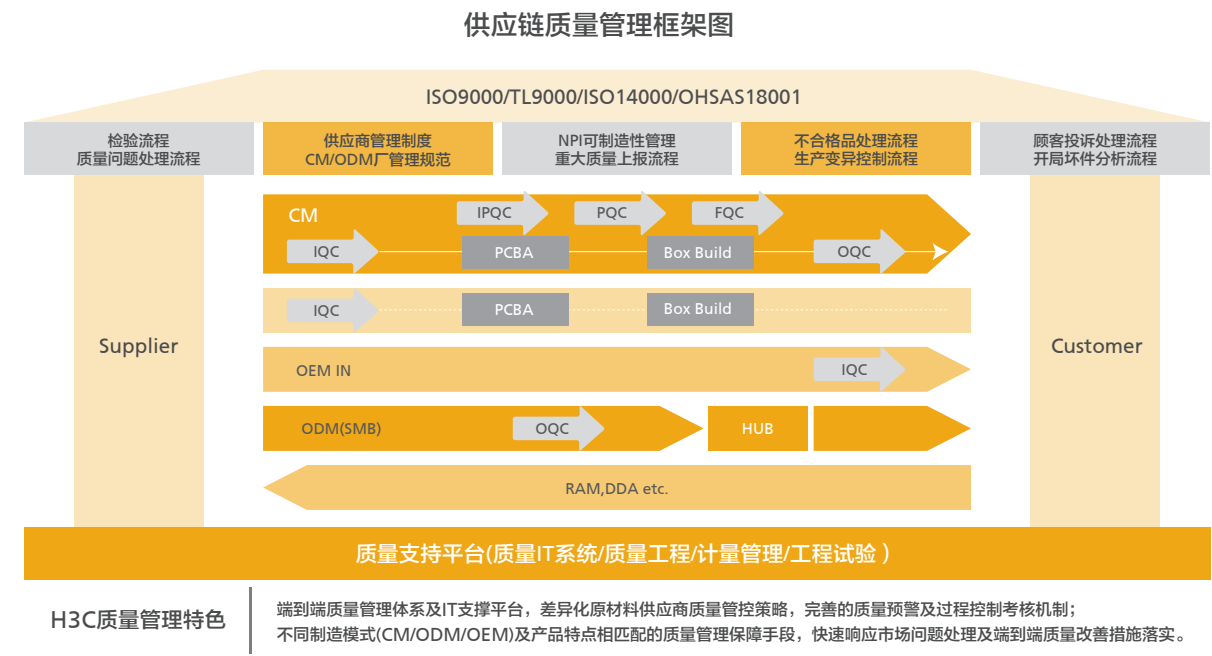
● 原材料的认证与采购

对于要采购的原材料，会进行严格的技术认证和评估，如：要求供应商提供物料的技术规格、材料组成、和相应的检测报告等文档，详细说明物料的各种性能参数、各种物质的含量等信息；新华三会通过 对样品进行检测、到供应商现场进行考察等方式，确保供应商提供的物料能满足新华三的技术质量要求。

通过来料检验机制，例行检查每批来料是否符合新华三的物料规格要求；对于不符合要求的物料，拒绝接收。

新华三建立了原材料有害物质的检测机制，定期检测和抽查，为产品的环保提供了切实的保障，真正达到了限制有害物质使用的目的。

定期对供应商的供货质量进行阶段性评价，有效管理供应商的供货质量，保障供应商持续提供符合新华三要求的物料。



● 制造过程管理

新华三根据制造技术和工艺的发展，采用符合环保要求的加工材料，并建立了废弃物的处理机制，对制造过程中产生的废弃物进行分类管理，将废弃物提供给有资质的废弃物回收商进行处理。

制定了制造过程中用水、用电等资源消耗指标，对制造过程中资源的消耗进行管控，杜绝资源的浪费，减少资源的使用，减少废弃物的排放。

通过合理的生产计划排程，充分利用生产设备和基础设施，提高设备和设施使用效率。

● 产品交付

根据产品和运输的具体情况，制定了产品包装、运输、储存等规范。产品采用适度包装，采用对环境无害的包装材料和可重复利用的周转装置。

与第三方物流公司合作，利用专业物流公司的物流渠道将产品递送给客户，提高产品运输效率。

● 产品回收与再利用

积极推行产品可回收和再利用的产品设计思路和环保节能理念，发布了《危险化学品管理流程》、《污染物控制流程》、《固体废弃物管理流程》、《报废品回收再利用流程》等一系列流程文件，指导危险品/污染物处置和废旧产品回收利用。

针对产品制定相应的回收指导书，指明产品的回收操作方法和有害物质的位置以及拆除方法；在产品上添加回收标识，标明物质类别，为产品的实际回收工作提供便利和指导。

智库建设

如今，智库在促进国家治理和社会发展中发挥着越来越重要的作用。而数字化转型让科技创新智库建设变得日益重要。作为活跃的创新主体，IT企业可以在科技创新智库建设中发挥更大的能动性。基于对中国创新应用和人才培养的深刻理解，新华三着力从前瞻性技术研究以及信息化人才培养两个维度出发，携手政府、高校、科研机构以及合作伙伴共同推动产学研创新生态共建。

新IT前瞻研发

新华三聚焦移动互联、大安全、云计算、大数据四大新IT技术领域，并持续保持在这些领域的研发投入，为新华三的创新力提供不竭之源。

- 新华三集团云计算技术有限公司

2017年4月，新华三集团云计算技术有限公司成立，是新华三技术有限公司的全资子公司，位于四川省成都市高新区，致力于中国私有云、混合云解决方案的核心技术开发与落地，提供行业云、城市云等场景化交付的云平台解决方案，全力支持百行百业的IT云化与新型智慧城市建设。该公司下设的研发部门，主要聚焦于云计算所有业务及新网络、大数据、超融合等创新业务，根据规划，未来新华三云计算研发人员预计达到1000人以上规模，并持续扩大。

- 新华三信息安全技术有限公司

2017年3月,新华三信息安全技术有限公司成立，是新华三技术有限公司的全资子公司，位于安徽省合肥市高新区，为国内信息安全领域的领导企业，致力于为国家信息安全提供自主、可控的领先产品与解决方案、专业的信息安全服务和优质的信息安全人才培养体系，为数字经济发展构筑主动防御、智能免疫的大安全体系。该公司下设的研发部门，主要从事信息安全，大数据，云计算、下一代网络和物联网等方面的研发和孵化工作，未来将集聚不低于2000名研发人员。未来新华三安全将有四个实验室，一个信息安全研究院，和一个以人才培养为主的信息安全学院。

- 新华三大数据技术有限公司

2017年3月，新华三大数据技术有限公司成立是新华三技术有限公司的全资子公司，成立于2017年3月，位于河南省郑州市高新区，致力于一体化大数据平台建设和数据治理服务，提供一站式应用交付，提升各行业客户的大数据创新能力，支撑数据驱动的新型智慧城市建设，引领大数据产业健康发展。该公司下设的研发部门，主要从事大数据及其他新IT技术、生态链、集成交付、场景化应用等领域的前沿研究，促进我国大数据行业的科研创新、产业孵化与人才培养。未来，新华三大数据研发队伍将扩充至1000人以上，达到30亿元人民币以上的年产值。

新华三大学

新华三大学是新华三集团的企业大学，承接新华三集团人才发展战略，也肩负着支持国家科技创新智库建设及通过创新人才助推产业变革的重任，是新华三集团履行社会责任的重要窗口和平台。

通过专业培训，促进专业人士职业发展，促进行业人才繁荣。

新华三大学在32年服务中国的历程中，广泛开展技术培训和认证培训。开设实施的课程超过800门，多年来，经过认证的学员超过26万人。这26万专业人才，迅速进入社会工作的各个岗位，不但成为新华三集团科研和管理岗位的关键人才，还成为整个中国通信，信息技术以及各行各业人才库源源不断的新鲜血液。从新华三集团的合作伙伴到客户，从政府机构到行业机构，从技术领域到管理领域，都活跃着这些专业人才的身影。这些通过新华三大学培训成长起来的专业人士，为国家的整个产业繁荣做出了贡献。

通过创新的教育合作，为年轻人成长创造机遇。

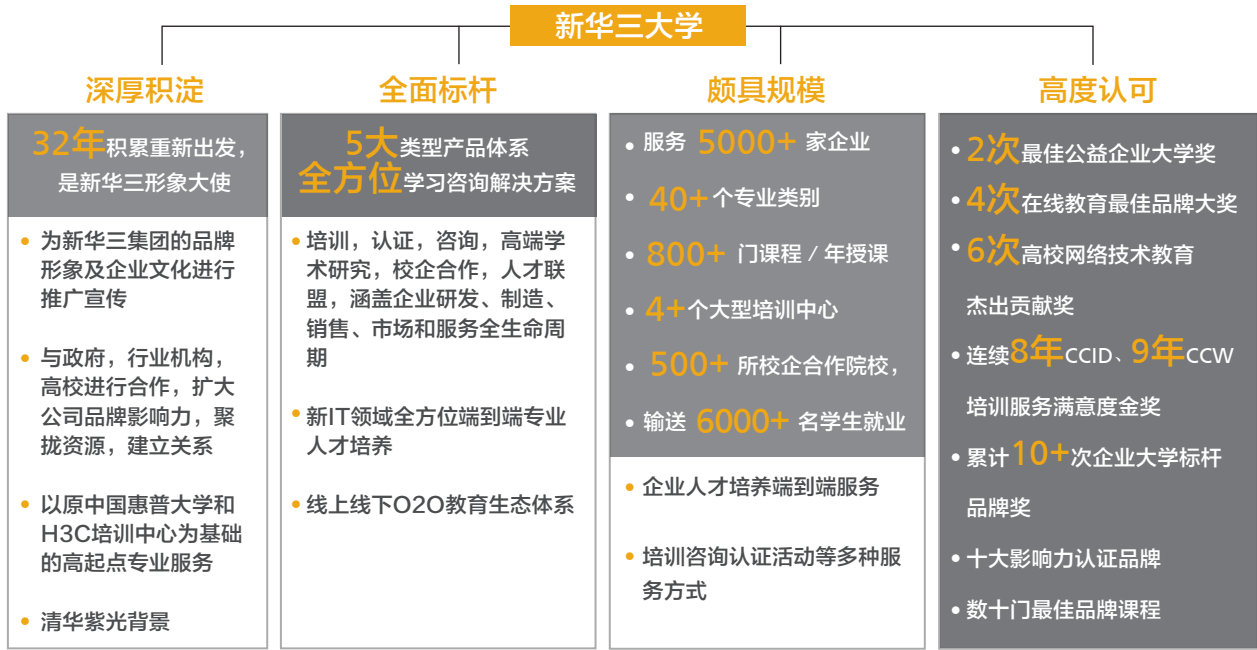
新华三大学探索了和企业，高校，以及其他教育机构的广泛合作。新华三大学开办了20家授权培训中心，与清华大学，浙江大学等数家高校开展深度合作。为有志于在专业技术和经营管理领域发展的年轻人，提供多维度的成长和教育机遇。促进了高校学生教育的专业化和职业化，高效产出了学生角色转换和职业适应的培养模式。

新华三大学每年和全国超过500所高校联合举办的“新华三杯大赛”，为莘莘学子们提供了崭新的学习，交流，实践，竞争和拼搏的机会，启动了全国高校学生，老师对ICT技术的投入，学习和发展。同时，也为企业和高校架起了人才直通车。在累计11000多名的参赛大学生中，多数参赛选手迅速被各个企事业单位招聘，成为骨干员工。

通过赋能新华三企业生态圈，促进整个ICT行业的管理和技术进阶。

ICT行业发展迅速，新技术，新思路层出不穷。新华三大学将企业在竞争中获取的技术优势，研发优势，以及前沿科技成果，前瞻性的技术成果，萃取出方法论和最佳实践，广泛地在企业生态圈中赋能。包括上下游供应商，销售渠道合作伙伴，以及更为广泛业务合作机构，客户，都参与了新华三大学的赋能工作。超过80%的中国财富500强企业，以及近5000家生态圈企业，在新华三大学的赋能工作中，每年培养3万余名专业人士。这些专业人士通过新华三大学的赋能，和新华三集团一起掌握全球最前沿的ICT技术，以及最富实效的管理理念，不断促进所在机构的业务转型和管理升级，是的中国整个ICT生态圈持续发展和进阶。

新华三大学 | 数字积淀的强大实力



新华三大学设有商业管理培训、IT管理培训，产品技术培训，技术认证培训、校企合作解决方案、主题研讨会解决方案，实训室解决方案等7大类产品体系，开设了40多个专业类别、累计超过800门课程。同时，新华三大学通过全国的20家授权培训中心，7大片区理事会，40所云学院，450所网络学院，4000家人才联盟成员，为各行各业的客户以及个人专业人员，提供从人才培养到管理、产品和技术认证的综合服务。新华三大学已经向中国500强中的80%以上企业提供服务，累计服务5000家以上企业。此外，新华三网络学院建立网络学院发展基金，鼓励表现突出的教师和学生、扶助贫困学生，累计发放基金200多万元，覆盖1200多名师生。

新华三杯全国大学生IT技术大赛

2010年至2016年六届“新华三杯”全国大学生IT技术大赛成功举办，累计2000多所院校11000多人参加了比赛，近千名大赛获奖选手通过比赛提升了就业竞争力，多数参赛选手迅速被各个企事业单位招聘，实现了以大赛促教学，提升就业质量的目标。新华三杯大赛已经成为加强院校、企业之间互动交流，提高学生学习积极性，选拔推荐优秀人才的综合性活动。

携手教育部培养大数据创新人才

2017年7月26日，新华三集团与教育部签署了战略合作协议，联合设立“云数融合、科教创新”基金。这项基金将在全国范围内遴选百所高校共建集科研创新、人才培养、促进地方经济转型升级、助力大众创业万众创新为一体的创新基地，集聚整合包括数据、课题、人才、创业和平台等在内的创新资源。新华三将为申报院校提供对应的支持和实验设施与服务，并部署和搭建课题环境，以及教室培训工作，推动“产学研教”融合创新。



西南大学携手新华三，共建学历教育新体系

2017年4月10日，新华三集团与西南大学在新华三杭州总部签署产学研合作协议，根据合作协议，在人才培养和科研上开展深度合作，合作建设网络教育——网络工程本科专业，实行创新的“学历”+“技能”培养模式，引入新华三最新技术、专业课程、人才实训基地，培养创新人才。同时，开展科技创新、成果转化、项目申报、设计创新等方面合作，共同探索新形态、新技术、新服务的产品创新实践。通过深度的学历教育合作，西南大学开创了一种新的网络教育模式，而新华三也探索出一种全新的校企合作模式，共同推动新IT人才学历培养，促进中国教育新发展。

新华三人才联盟计划

新华三大学顺应国家产业结构调整及高新技术园区建设的大势，提出的创新型产业人才培养解决方案。旨在依托当地政府园区等平台，结合新华三大学的最佳实践与优质资源，打造领先的产业人才培养基地，全面助力区域产业人才发展。联盟自成立以来，联盟成员数量已接近1万家，遍布全国32个省份，拥有线上线下一体化人才联盟生态链，通过完善的网络平台、各级网络大赛、精英实训营、订单班和各地组织的招聘会保障人才的培养和输送，累计70,000多名大学生通过华三人才联盟找到合适工作岗位，合作院校就业率显著提升。

全方位产业人才培养解决方案





担当未来的 新华三人

2017年6月,《新华三企业社会责任员工调研》显示:
98%的新华三人认为履行企业社会责任对新华三的发展非常重要和很重要;超过91%的新华三人愿意分享并主动邀请他人一同参加企业社会责任活动。

守法合规

新华三致力于成为职业道德领域的领先企业。我们正直、尊重、公正地对待他人，希望通过优质的产品、服务成为行业内的领先企业。为实现这一目标，我们会遵守反垄断、反不正当竞争等法律法规，积极而公平地参与市场竞争。

新华三成立之初就设立了道德与合规办公室，致力于通过政策、培训、审计与稽查的实施与推行，最大程度地减少和管理公司风险，以坚守新华三一贯秉持的廉政和诚信的核心价值。道德与合规办公室为管理层、员工、合作伙伴提供培训并且倾听他们的声音，持续努力地建立并且加强内部合规、教育及诚信制度和体系。道德与合规办公室还为员工提供各种形式的培训，主题涵盖商业馈赠、采购、反腐败、贸易合规等。

新华三建立了《商业行为准则》，并会每年重新审阅、更新此《商业行为准则》。每一位入职的新华三人都需要阅读、承诺遵守《商业行为准则》，并必须接受《商业行为准则》的培训。培训内容也会每年更新，并加入切合时宜的商业案例。培训之外，我们还听取员工、合作伙伴、供应商的声音。我们鼓励开诚布公的沟通。员工、合作伙伴、供应商可以就涉及违反《商业行为准则》的担心、怀疑、或者对其它不道德的、违法违规行为的怀疑，致电新华三集团道德与合规热线（400-826-0732）或者发送邮件至合规邮箱（h3c.compliance@h3c.com），且无需担心遭到报复。热线和邮箱也接受匿名举报。

新华三对道德与诚信的承诺不止于员工，新华三集团还有《合作伙伴行为准则》、《供应商行为准则》、《外包服务人员行为准则》。新华三集团希望同商业伙伴一起共同打造一个合规的生态环境。

新华三严格遵守国际贸易相关法规。道德与合规办公室设有专门的贸易合规部。公司经销的所有产品和服务都必须经过贸易合规部门的分类，以确保适用法律法规的遵从。在贸易合规部的领导下，新华三集团建立了一系列的流程和控制以便及时、有效地识别贸易合规风险，并实现对贸易合规遵从的监控。

诚信经营与公平竞争

诚信经营、公平竞争明确地写在新华三《商业行为准则》中。诚信是新华三业务活动的基础。新华三诚信的理念包括自觉遵守法律法规、尊重道德的基本价值观、并且以此作为行动的依据和指导。我们诚实并信守承诺，我们对消费者、员工，合作者，待之以诚，用之以信。我们希望同员工、合作伙伴齐心协力，共同秉持诚信的理念，捍卫新华三的道德标准。我们崇尚竞争，相信企业的发展壮大始于公平的市场环境。在积极参与市场交易的同时，我们遵循自愿、平等、公平、诚实信用的原则。我们向客户客观地描述产品的性能，正确地传递产品、服务信息。我们通过正当的、合法的方法获取行业、技术、商业信息，不诽谤竞争对手及其产品。此外，新华三内部建立有公平竞争机制，希望为员工创造公平和谐的环境，享受劳动创造世界的快乐。

禁止商业贿赂和商业腐败

新华三集团不容忍任何形式的贿赂，也绝不会支持其他方的腐败行为。新华三集团要求员工在相关法律、法规的范围内行事。同时新华三集团制定有《反腐败政策》和《商业馈赠政策》，为员工提供指导。2017年5月，新华三集团首席执行官率领管理层，庄严宣读了《新华三集团管理团队“反腐倡廉”宣言》，表达了反腐败的坚决态度。同时公司还发布了若干管理红线的文件，明确了不能逾越的红线。



2017年新华三全体员工完成了反腐败线上培训课程。课程为员工讲解了反腐败相关法律、法规、和制度的要求，也讲解了员工在日常业务中可能面临的业务场景。

员工保障

新华三集团建立了完善的员工保障体系，员工保障由社会保障、商业保险、公司附加保障基金三个部分组成。除各地法律规定的社会保障外，公司还为员工提供了补充医疗险、寿险、重疾险、意外险、旅行商务险及年度体检，并建立公司附加保障基金用于员工及员工家庭特殊情况下的附加补助。通过社会保障、商业保险、公司附加保障基金三种不同类型的保障机制有机结合的运作方式，有效解决了员工保障问题，消除员工的后顾之忧。

劳动合同签订

截止到2017年7月底，新华三劳动合同签订完成率为100%。新华三集团高度重视与员工的劳动关系问题，按照法律法规要求，每季度对全体员工的劳动合同进行统一的清查，及时续签到期员工的劳动合同，从而保障了公司和员工的利益，保证了劳动关系的和谐稳定。

社会保险覆盖

新华三集团员工的工作地点遍布于全国，公司建立了由社会保障、商业保险、公司附加保障基金三个部分组成的完善的员工保障体系。在社会保障方面，公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》、各地计划生育管理条例及各地人力资源和社会保障机构等政府的相关规定，自劳动关系生效日起为所有员工100%缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险及生育保险。

生育福利保障

新华三积极响应国家全面实施的两孩政策。除公司已有的完善的生育产假及配偶陪产假制度基础上，新华三依据员工所在地区的《计划生育管理条例》的规定，积极推动产前检查假、生育奖励假、生育津贴、生育报销、哺乳假以及商业保险生育报销等各类员工生育福利保障项目。

健康工作

新华三努力为员工提供安全而适宜的工作环境。在职业健康及安全的法律法规要求的基础上，新华三全面导入健康安全理念，系统地识别和控制潜在危害因素，制定了《职业健康管理流程》、《职业健康检查操作指南》等制度，尊重员工，重视关于员工健康和安全的每一个环节，包括工作场所环境的监测、员工的年度体检、职业健康体检、员工权益保障等。

新华三集团有一套完整的休假制度及休假IT系统。每年给予员工福利性质的带薪年假及带薪病假，并鼓励员工休假，保护员工的合法休假权益。

新华三为处于孕期及哺乳期女员工更提供了母婴室、健身房等设施以提升员工的幸福感，促进员工工作和生活的平衡。

新华三通过员工OPEN DAY、家属开放日、下午茶、节假日游园会等丰富的活动，让员工在健康、安全、愉快的环境中工作。

安全生产

H3C职业健康安全管理体系通过了国际权威认证机构挪威船级社(DNV GL)的认证，系统地识别和控制潜在危害因素和安全生产隐患，并且按照国家发布的安全生产规范AQ/T 9006，建立了安全生产管理机构，投入安全生产专项费用。

新华三按照法规要求，对员工进行安全生产培训，对设备进行安全维护保养，对作业安全进行管控，对安全生产风险进行排查和处置，系统开展安全生产体系建设和安全生产管理。新华三通过了安全生产标准化达标评审，始终坚持做到安全生产综合目标零责任事故发生。

工伤事故保障

新华三依法参加工伤社会保险，统一缴纳工伤社会保险费，统一购买商业补充医疗保险，力求通过社会保险和商业保险同时运作，以及公司提供的附加补助，使员工人身受到意外伤害后获得有效保障。

薪酬公平

新华三实行任职资格管理制度，为员工提供专业技术和管理双向职业发展通道，同时推行全面薪酬战略，货币薪酬（工资、奖金、福利、长期激励）和非货币薪酬（职业发展、工作环境、工作与生活平衡）并行激励，提高员工的归属感和幸福感。

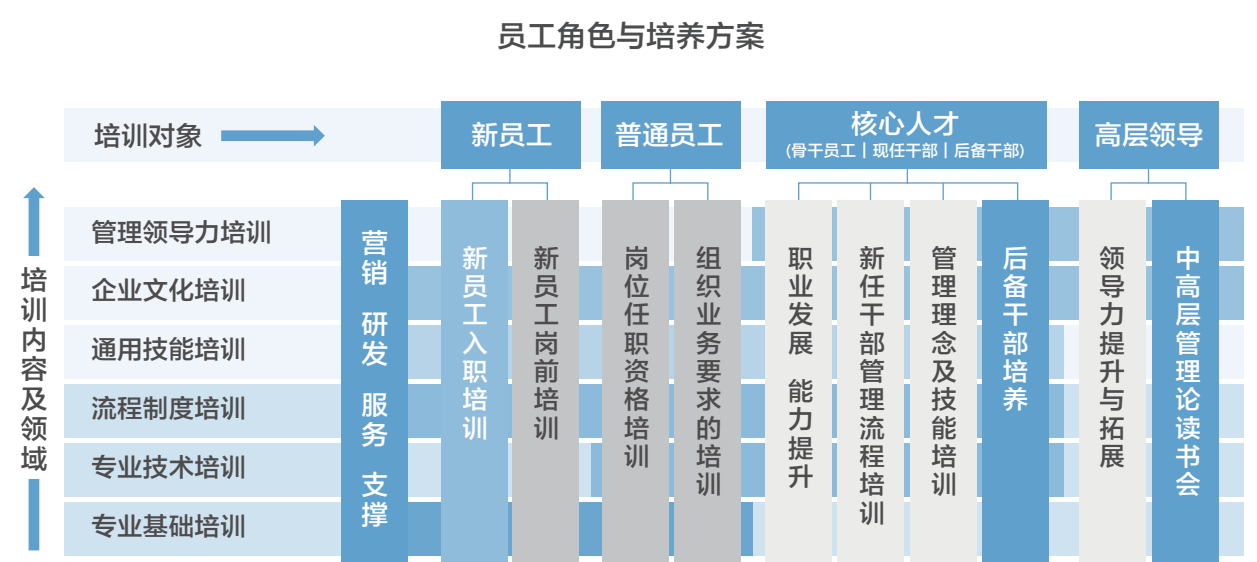
2016年新华三集团推行了全员参与的员工持股计划长期激励计划，让员工共享公司成长的收益。长期激励将员工个人的发展与公司的长远发展紧密结合在一起，激发个人和组织的最大效能，在吸引、保留和激励员工方面发挥了重要作用。

新华三“激励贡献者”的奖金制度，坚持绩效导向，员工的奖金根据年度公司业绩、部门业绩、个人绩效综合评定，员工获得的奖金数额与绩效表现呈正相关关系。根据薪酬政策，公司每年对奖金方案进行审查和修改，并集体决策，确保公平公正。

新华三集团与Mercer等知名的管理咨询机构长期合作，推行具有市场竞争力的薪酬制度，定期开展市场薪酬数据调研，并根据调研结果和公司业绩、员工个人绩效对员工薪酬进行及时调整。员工薪酬标准根据岗位、能力、绩效确定。

培训与职业发展

公司对在职员工提供体系化的培养方案，从员工入职接受文化培训、岗前技能培训及导师带教、在岗期间各部门根据实际业务组织各类培训、作为骨干员工和管理者提供各类管理培训。对员工的培养贯穿员工整个职业生涯发展。



2017年4月27日，《春江花月 与诗同行》大型诗歌交响音乐会在新华三集团杭州基地举办。



2017年3月6-8日，“新华三 新花颜——花样女神节，遇见丽人课”的活动在新华三集团举办。新华三有3000多位女员工，每一条战线都有她们的奋斗的足迹与拼搏的风姿。

热心社会公益



爱心集市 公益义卖



新华三“绿色新华三，共植文化树”活动



安徽合肥金寨山区小学慰问



北京关爱学校慰问



关爱留守儿童 扶贫沂蒙教育



爱心公益走进兰考瓜营



关于本报告

本报告是新华三集团首次发布的企业社会责任报告。旨在向社会公众披露与利益相关方在共同创造价值的过程中所遇到的机遇、挑战，以及为实现可持续发展所做出的努力，增强全社会的了解、监督和指导，鞭策我们更好地前进。

报告时间

本报告主要数据集中在2016年5月-2017年10月。对于新华三集团前身杭州华三通信技术有限公司的有效数据也予以部分采纳。

数据来源

本报告所披露信息的来源涵盖公司全业务部门及组织机构，并保证报告中相关数据的客观性和真实性。

编制依据

联合国全球契约和可持续发展目标，全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》(G4)，国标社会责任报告指南，中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》。

G4-43	为加强最高治理机构对于经济、环境和社会主题的集体认识而采取的措施	P13-28
G4-44	评估最高治理机构管理经济、环境和社会议题绩效的流程。此等评估是否独立进行，频率如何。此等评估是否为我评估；对于最高治理机构管理经济、环境和社会议题的绩效评估的应对措施，至少应包括在成员组成和组织管理方面的改变	P13-28
G4-45	在识别和管理经济、环境和社会的影响、风险和机遇方面，最高治理机构的角色。包括最高治理机构在实施尽职调查方面的角色；是否使用利益相关方咨询，以支持最高治理机构对经济、环境和社会的影响、风险和机遇的识别和管理	P13-28
G4-46	在评估有关经济、环境和社会议题的风险管理流程的效果方面，最高治理机构的角色	P13-28
G4-47	最高治理机构评估经济、环境和社会的影响、风险和机遇的频率	P13-28
G4-48	正式审阅和批准机构可持续发展报告并确保已涵盖所有实质性方面的最高委员会或职位	P10
G4-49	说明与最高治理机构沟通重要关切问题的流程	P31-34
G4-50	说明向最高治理机构沟通的重要关切问题的性质和总数，以及采取的处理和解决机制	P31-34
G4-51	说明最高治理机构和高级管理人员的薪酬政策；说明薪酬政策中的绩效标准如何与最高治理机构和高级管理人员的经济、环境和社会目标相关联	P33-34
G4-52	说明决定薪酬的过程	P33
G4-53	说明如何征询并考虑利益相关方对于薪酬的意见，包括对薪酬政策和提案投票的结果	P33
	商业伦理与诚信	
G4-56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范，如行为准则和道德准则	P29-32
G4-57	寻求道德与合法行为建议的内外部机制，以及与机构诚信有关的事务，如帮助热线或建议热线	P31
G4-58	举报不道德或不法行为的内外部机制，以及与机构诚信有关的事务，如通过直线管理者逐级上报、举报机制或热线	P31

报告形式

本报告以印刷版、电子版和网页版三种形式供您阅读，如需在线浏览或下载，

敬请访问：http://www.h3c.com/cn/About_H3C/Company_Information/CorpCitizenship/ 获取详细信息。

联系方式

我们谨向所有对H3C企业社会责任报告提供建议和意见的利益相关方致谢，并承诺再接再厉，继续提高报告的品质。

如您对本报告有任何建议与意见，欢迎通过以下方式联络。

电子邮箱：pub.csr@h3c.com

编委会成员名单

党委、工会	王洁 陈静莉
总裁办	司傅冰
研究开发部	崔鹏 阳常玲 孙松儿 苏晓梅
中国区	刘赞 侯琳琳 周延
技术服务部	李科娟 卫婕 郭志涛
供应链管理部	王瑞 杨波 于新刚 姜静
人力资源部	周彬 迟琨
品牌营销部	关宇 张晶晶 何雯
财经管理部	孙扬
法务部	安杰
道德与合规办公室	刘芳
产品线	涂尧 杨会珍
	张佳萌 徐晓静
	卢国强 贾晓巍
	白浪 张娟 魏瑾
新华三大学	张涛

GRI指标(G4)索引		
一般标准披露		
战略与分析		
序号	指标内容	相关页码
G4-1	机构最高决策者就可持续发展与机构的相关性及机构可持续发展战略的声明	P1-2
G4-2	描述主要影响、风险及机遇	P3-8
机构概况		
G4-3	机构名称	P5
G4-4	主要品牌、产品和/或服务	P5
G4-5	机构总部的位置	P5
G4-6	机构在多少个国家运营，在哪些国家有主要业务，或哪些国家与报告所述的可持续发展主题特别相关	P5
G4-7	所有权的性质及法律形式	P5
G4-8	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户/受益者的类型）	P5
G4-9	机构规模	P5
G4-10	按雇佣合同、性别、地区以及其它类型划分的固定员工总人数	P5
G4-11	集体谈判协议涵盖的员工总数百分比	P31-32
G4-12	描述机构的供应链情况	P10、20、21-24
G4-13	报告期内，机构规模、架构、所有权或供应链的重要变化	P5、P21-24、P25
G4-14	机构是否及如何按预警方针及原则行事	P21-24、P31-32
G4-15	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议	P11、13-14、P21-24、P27-28、P31
G4-16	机构加入的协会（如行业协会）和国家或国际性倡议机构	P10
确定的实质性方面与边界		
G4-18	说明界定报告内容和方面边界的过程；说明机构如何应用“界定报告内容的报告原则”	P39-40
G4-19	列出在界定报告内容的过程中确定的所有实质性方面	P7-10
G4-20	对于每个实质性方面，说明机构内方面的边界	P9-10
G4-21	对于每个实质性方面，说明机构范围外方面的边界	P9-10
G4-22	说明重订前期报告所载信息的影响，以及重订的原因	N/A
G4-23	说明范围、方面边界与此前报告期间的重大变动	N/A
利益相关方参与		
G4-24	机构的利益相关方列表	P9-10
G4-25	就所选定的利益相关方，说明识别和选择的根据	P7-8
G4-26	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率，并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行	P9-10
G4-27	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式，包括以报告回应。说明提出了每个关键主题及顾虑的利益相关方组别	P9-10
报告概况		
G4-28	所提供信息的报告期（如财务年度或日历年度）	P39
G4-31	关于报告或报告内容的联络人	P40
G4-32	说明机构选择的“符合”方案（核心或全面）；说明针对所选方案的GRI内容索引	P39-40
G4-33	机构为报告寻求外部鉴证的政策和目前的做法；如未在可持续发展报告附带的鉴证报告中列出，则需说明已提供的任何外部鉴证的范围及根据；说明报告机构与鉴证服务方之间的关系；说明最高治理机构或高级管理人员是否参与为可持续发展报告寻求鉴证	P39-40
治理		
G4-34	机构的治理架构，包括最高治理机构下的各个委员会。说明负责经济、环境、社会影响决策的委员会	P9-10
G4-35	说明从最高治理机构授权高级管理人员和其他员工管理经济、环境和社会议题的过程	P9-36
G4-36	机构是否任命了行政层级的高管负责经济、环境和社会议题，他们是否直接向最高治理机构汇报	P9-10
G4-37	利益相关方和最高治理机构就经济、环境和社会议题磋商的过程。如果授权磋商，说明授权的对象和向最高治理机构的反馈过程	P10-12、13-28
G4-38	说明最高治理机构及其委员会的组成	P10
G4-39	最高治理机构的主席是否兼任行政职位（如有，说明其在机构管理层的职能及如此安排的原因）	P10
G4-40	最高治理机构及其委员会的提名和甄选过程，及用于提名和甄选最高治理机构成员的条件	P9-10
G4-41	最高治理机构确保避免和控制利益冲突的程序，是否向利益相关方披露利益冲突	P10-12
G4-42	在制定、批准、更新与经济、环境、社会影响有关的宗旨、价值观或使命、战略、政策与目标方面，最高治理机构和高级管理人员的角色	P13-28